

全医協連 医療機関トラブル賠償補償制度

約**35%**
割引

労務トラブル(セクハラ、パワハラ、不当解雇など)による
さまざまな「損害賠償リスク」!



備えはできていますか？

医療従事者から
「昇進で差別を受けた」
と訴えられた。

休職期間経過により
退職した医療従事者から
「不当解雇だ」と
訴えられた。

退職した医療従事者から
セクハラを理由に
慰謝料を請求された。

医療従事者間の
「ハラスメントトラブル」
で訴えられた。

退職した
医療従事者から
医療機関でセクハラを
受けたことが原因だと
訴えられた。

心筋梗塞を発症して
後遺障害になった
医療従事者から
過剰な残業が原因
だと訴えられた。

業務中の事故でケガした
医療従事者より医療機関の
過重労働
が原因だと訴えられた。



労務トラブルにかかわる「損害賠償リスク」を
まとめてカバーできます！

使用者賠償責任補償特約

と

雇用慣行賠償責任補償特約

の詳細は裏面をご確認ください! ▶▶▶

労災事故による
損害賠償に備える

使用者賠償責任 補償特約

医療従事者等が保険期間中、業務に従事している間に被ったケガまたは病気のために、医療機関等が負担する法律上の損害賠償責任や訴訟費用等を補償します。

事故例

過剰な業務により医療従事者が業務中に心筋梗塞を発症し後遺障害が残存し、災害補償規定の補償額を超える損害賠償を請求された。



雇用トラブルによる
損害賠償に備える

雇用慣行賠償責任 補償特約

医療従事者等への不当行為や第三者へのハラスメント・人格権侵害に起因して、保険期間中に医療機関等に対して損害賠償請求がなされたことにより、医療機関等が負担する法律上の損害賠償責任や訴訟費用等を補償します。

事故例

上司から日常的に体を触られ、職場で円滑に仕事をするができなくなったとして退職した医療従事者から、セクハラにあたるとして損害賠償を請求された。



「使用者賠償責任補償特約」と「雇用慣行賠償責任補償特約」の主な特徴

	使用者賠償責任補償特約	雇用慣行賠償責任補償特約
保険金をお支払いする場合	医療従事者等が保険期間中、業務に従事している間に被ったケガまたは病気 [※] に起因して医療機関等が負担する法律上の損害賠償責任	医療従事者等に対して行った不当行為 [※] や、第三者に対して行ったハラスメント・人格権侵害 [※] に起因する保険期間中の損害賠償請求により医療機関等が負担する法律上の損害賠償責任
お支払いする保険金	損害賠償保険金、訴訟費用等	損害賠償保険金、訴訟費用等
保険金をお支払いしない主な場合	保険契約者、被保険者またはこれらの業務に従事する場所の責任者の故意 など	業務に従事している間に被った身体の障害(傷害、疾病およびこれらに起因する後遺障害または死亡)に対する損害賠償請求 など

「雇用慣行賠償責任補償特約」では、業務に従事している間に被ったケガや病気による損害賠償請求は補償されません！



保険料(月払)

補償項目および補償金額	充実型	安心型	基本型
死亡補償保険金・後遺障害補償保険金	2,000万円	1,000万円	500万円
入院補償保険金・手術補償保険金	10,000円	5,000円	2,000円
通院補償保険金	5,000円	3,000円	1,000円
使用者賠償責任補償特約(1名/1事故)	2億円	1億円	1億円
事業者費用補償(ワイド・実損型)特約	200万円	100万円	100万円
特定感染症対応費用補償(事業者費用補償特約用)特約	補償あり	補償あり	補償あり
コンサルティング費用補償特約	補償あり	補償あり	補償あり
雇用慣行賠償責任補償特約	2,000万円	1,000万円	1,000万円
傷害医療費用補償保険金支払特約	500万円	200万円	100万円
10名(医師(代表者)1名・勤務医師1名・医療従事者6名・パート2名)の場合	19,700円	10,720円	6,630円

ご注意

- 補償内容が同様の保険契約(異なる保険種類の特約を含みます。)が他にある場合、補償の重複が発生することがあります。補償内容の差異や支払限度額、ご契約の要否をご確認いただいたうえでご契約ください。
- このチラシは「全医協連 医療機関トラブル賠償補償制度(業務災害補償保険)」の「使用者賠償責任補償特約」、「雇用慣行賠償責任補償特約」の概要を説明したものです。詳細はパンフレットをご覧ください。

三井住友海上火災保険株式会社

ご相談・お申込先

〈取扱代理店〉

株式会社メディカル岐阜

〒500-8510 岐阜市藪田南3丁目5番11号

TEL:058-273-1714

MS&AD INSURANCE GROUP

承認番号:B25-901573 承認年月:2026年1月